

Форма мониторинга
о выполнении организациями обязанности принимать меры по предупреждению коррупции,
предусмотренные статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ
«О противодействии коррупции»
 по состоянию на 17 июня 2026 года

I. Общие сведения об организации
(по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	Муниципальная
Полное наименование организации	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 37 «Русалочка» муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование организации	МАДОУ д/с № 37 «Русалочка»
Официальный сайт учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	https://ds37-anapa-r03.gosweb.gosuslugi.ru
Фактическая численность работников организации (чел.)	12

II. Меры, принимаемые в организации
для предупреждения коррупции
(по состоянию на дату заполнения)

Направление показателя	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
1. Определение в организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных правонарушений	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в организации	имеется/отсутствует	Приказ № 88-ОД от 01.11.2025г.
	закрепление специальных обязанностей в связи с	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	01.11.2025г.

	предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	01.11.2025г.
2. Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике организации	дата последнего обновления	30.03.2026
	кодекс этики и служебного поведения работников организации	дата последнего обновления	30.03.2026
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	30.03.2026
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	30.03.2026
	ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	осуществляется/ не осуществляется/ не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)	не предусмотрено локальным актом учреждения (организации)
	проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	дата проведения оценки коррупционных рисков	нет
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	нет
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	нет
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	нет
		выявленные проблемы в реализации мер по устранению или минимизации коррупционных рисков и	нет

		предложения по их устранению	
	уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение двух лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество работников вновь принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должности государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора с 01.01.2023 г.	0
		количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы с 01.01.2023 г.	0
	введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников организации	внесено/не внесено	внесено
	проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
		количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов,	0

		выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры	
		иные мероприятия по указанному направлению	-
	проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности его возникновения	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия	0
		количество выявленных случаев конфликта интересов	0
		перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий)	-
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	проводится/не проводится	
		количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0
	иные акты по указанному направлению	наименование акта, дата принятия, дата последнего обновления	-
3. Взаимодействие с правоохранительными и иными государственными органами при проведении мероприятий по надзору за исполнением	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация,	проводится/не проводится	
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим	0

законодательства о противодействии коррупции, проверок и расследований	проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	уведомлениям	
		количество сведений, направленных в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	-
		формат взаимодействия (тезисно)	-
		количество проведенных совместных мероприятий	-
		результат совместной работы (тезисно)	-
4. Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	5
		количество проведенных мероприятий	5
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	7
	ежегодное ознакомление работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	проводится/не проводится	проводится
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	0

5. Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции в организации	наличие Плана по противодействию коррупции в организации	План утвержден/ План отсутствует	Утвержден протоколом заседания комиссии по противодействию коррупции от 30.03.2026 № 1 Прказ№87-ОД от 30.06.2026
6. Размещение и наполнение подраздела официального сайта организации в информационно телекоммуникационной сети «Интернет»	наличие на официальном сайте организации раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	размещение на официальном сайте информации о лицах, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в организации	имеется/отсутствует	имеется
		дата последнего обновления информации	30.03.2026г.

III. Сведения о привлечении к ответственности за коррупционные правонарушения

№ п/п	Направление	Мероприятия
1	Привлекались ли работники организации (учреждения) к уголовной ответственности за преступления коррупционной направленности?	нет
2	Привлекались ли работники организации (учреждения) к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов? Если «да» укажите количество с 01.01.2022 г.	нет
3	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ?	нет
4	Привлекалась ли организация (учреждение) к административной ответственности по статье 19.29 КоАП РФ?	нет
5	Участвовала ли организация (учреждение) в антикоррупционных расследованиях?	нет
5.1	Сведения об участии организации (учреждения) в антикоррупционных расследованиях	нет
5.2	Год проведения расследования	-
5.3	Орган проводивший (проводящий) расследование	-
6	Предписания (постановления, представления, решения) органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), об устранении нарушений законодательства	-

	о противодействии коррупции	
6.1	количество поступивших предписаний (постановлений, представлений, решений)	-
6.2	перечень обнаруженных нарушений	-
6.3	круг лиц, допустивших указанные нарушения	-
6.4	меры, принятые по результатам рассмотрения предписания (постановления, представления, решения)	-
6.5	предложения по организации работы в учреждении (организации) в целях недопущения в дальнейшем указанных нарушений	-

ВРИО заведующего



Подлинник электронного документа, подписанного
электронной подписью, хранится в системе
электронного документооборота администрации
муниципального образования город-курорт Анапа

Сертификат 732D1699EF1A3C49ABC424EFB263D76D

Владелец **Поддубко Екатерина Александровна**

Действителен с 13.11.2025 по 06.02.2027

Поддубко Е.А.