

Приложение 9

УТВЕРЖДАЮ

ВРИО заведующего

МАДОУ д/с № 37 «Русалочка»

/ Е.А. Поддубко/

Приказ № 87-ОД от 30.03.2026г.



ПОРЯДОК

проведения оценки коррупционных рисков в МАДОУ д/с № 37 «Русалочка» муниципального образования город-курорт Анапа

1. Общие положения.

1.1. Настоящий Порядок проведения оценки коррупционных рисков (далее – Порядок) определяет процедуры выявления, анализа и управления коррупционными рисками в деятельности МАДОУ д/с № 37 «Русалочка» (далее – МАДОУ).

1.2. Оценка коррупционных рисков является обязательным и систематическим элементом системы управления МАДОУ и проводится в целях минимизации возможности причинения вреда законным интересам граждан, общества и государства вследствие совершения коррупционных правонарушений.

1.3. Основными задачами оценки коррупционных рисков являются:

Выявление и описание областей деятельности, бизнес-процессов и должностей МАДОУ, наиболее подверженных коррупционным рискам.

Определение вероятности реализации коррупционных рисков и масштаба возможных негативных последствий.

Разработка и внедрение профилактических мер, направленных на снижение уровня коррупционных рисков.

Повышение эффективности управления, прозрачности деятельности и качества предоставляемых образовательных услуг.

1.4. Оценка коррупционных рисков проводится на основе принципов системности, объективности, комплексности, периодичности и практической применимости результатов.

1.5. В проведении оценки коррупционных рисков участвуют: заведующий МАДОУ, старший воспитатель (ответственный за профилактику коррупционных правонарушений), члены комиссии по урегулированию конфликта интересов, а при необходимости – иные работники, чьи должностные обязанности связаны с анализируемыми процессами.

2. Основные понятия

2.1. Коррупционный риск – вероятность совершения коррупционного правонарушения работником МАДОУ при исполнении им должностных (трудовых) обязанностей, обусловленная наличием условий, которые могут способствовать такому правонарушению.

2.2. Источник коррупционного риска – сфера деятельности, функция, бизнес-процесс, организационная процедура или должность, которые в силу своих характеристик создают потенциальную возможность для возникновения коррупционной ситуации.

2.3. Оценка коррупционных рисков – процесс выявления, анализа и ранжирования коррупционных рисков для определения оптимальных способов управления ими.

2.4. Карта коррупционных рисков – систематизированное представление результатов оценки коррупционных рисков в виде таблицы (реестра), содержащей перечень выявленных рисков, их характеристики, оценку уровня и план мероприятий по их минимизации.

3. Этапы проведения оценки коррупционных рисков

Оценка коррупционных рисков проводится в три основных этапа: подготовительный, аналитический и итоговый.

3.1. Подготовительный этап

3.1.1. Формирование рабочей группы для проведения оценки. В состав группы включаются представители администрации, ответственный за профилактику коррупции, а также, по решению заведующего, иные компетентные работники. Возглавляет группу ответственный за профилактику коррупционных правонарушений.

3.1.2. Разработка и утверждение заведующим плана-графика проведения оценки на соответствующий период (как правило, ежегодно, в IV квартале).

3.1.3. Определение перечня областей деятельности и процессов МАДОУ, подлежащих оценке. Базовыми направлениями для анализа являются:

Комплектование и прием детей в МАДОУ.

Осуществление закупок товаров, работ, услуг для нужд МАДОУ в соответствии с законодательством о контрактной системе.

Распоряжение имуществом и материальными ценностями МАДОУ.

Формирование и исполнение муниципального задания, бюджетной сметы.

Кадровая работа (прием, перевод, увольнение, аттестация, наложение взысканий, распределение стимулирующих выплат).

Выдача разрешительных документов, справок.

Взаимодействие с родителями (законными представителями) воспитанников.

3.1.4. Сбор нормативной базы, регламентирующей анализируемые процессы, и статистических данных (обращения граждан, результаты внутреннего контроля, аудиторских проверок и т.д.).

3.2. Аналитический этап

3.2.1. Выявление (идентификация) рисков. Рабочая группа осуществляет поиск и описание потенциальных коррупционных рисков в каждой из анализируемых областей. Для выявления рисков используются следующие методы:

Анализ нормативных документов и локальных актов МАДОУ.

Экспертные интервью с работниками, занимающими ключевые должности.

Анализ ранее выявленных нарушений, жалоб и обращений граждан. Изучение типовых коррупционных проявлений в сфере образования.

3.2.2. Описание выявленных рисков. По каждому выявленному риску заполняется карточка, в которой указываются:

Формулировка риска.

Область деятельности/процесс, к которому относится риск.

Должности, наиболее подверженные данному риску.

Потенциальные коррупционные правонарушения.

Причины и условия, способствующие реализации риска.

Возможные негативные последствия.

3.2.3. Анализ и ранжирование рисков. Каждый выявленный риск оценивается по двум критериям: вероятность (Р) и тяжесть последствий (С). Оценка проводится по 3-балльной шкале:

Вероятность (Р): 1 – низкая, 2 – средняя, 3 – высокая.

Тяжесть последствий (С): 1 – незначительные, 2 – средние, 3 – критические.

Уровень риска (R) определяется как произведение: $R = P \times C$.

На основе полученного значения риска распределяются по зонам:

R от 6 до 9 – зона высокого риска (требует немедленного вмешательства и разработки плана минимизации).

R от 3 до 4 – зона среднего риска (требует контроля и разработки профилактических мер).

R от 1 до 2 – зона низкого риска (принимаются стандартные меры контроля).

3.3. Итоговый этап

3.3.1. Разработка мер по управлению рисками. Для каждого риска, особенно из зоны высокого и среднего уровня, рабочая группа предлагает конкретные профилактические меры. Меры могут быть:

Упреждающие (изменение процедур, перераспределение полномочий, усиление контроля на ранних стадиях).

Обнаруживающие (внедрение механизмов внутреннего контроля, аудита, проверок).

Ответные (совершенствование порядка проведения служебных расследований, применение мер дисциплинарного воздействия).

3.3.2. Формирование Карты коррупционных рисков. Все результаты оценки (выявленные риски, их оценка, предложенные меры, ответственные и сроки) сводятся в единую таблицу – Карту коррупционных рисков.

3.3.3. Подготовка итогового отчета. Рабочая группа готовит отчет о проведенной оценке, который включает описание методологии, результатов анализа, итоговую Карту рисков и рекомендации.

3.3.4. Утверждение результатов. Итоговый отчет и Карта коррупционных рисков представляются на рассмотрение заведующему МАДОУ. Заведующий утверждает Карту рисков и издает приказ об утверждении результатов оценки и реализации плана мероприятий по минимизации рисков, который становится частью Плана противодействия коррупции МАДОУ.

4. Периодичность и обновление оценки

4.1. Полная оценка коррупционных рисков проводится не реже одного раза в два года.

4.2. Внеплановая оценка или актуализация существующей Карты рисков проводится в следующих случаях:

Изменение законодательства, регулирующего деятельность МАДОУ.

Выявление серьезных коррупционных инцидентов или нарушений.

Поступление значительного числа обращений граждан по коррупционным вопросам.

По решению заведующего МАДОУ или по требованию контролирующих органов.

4.3. Мониторинг реализации мероприятий по минимизации рисков и актуализация Карты осуществляется ответственным за профилактику коррупционных правонарушений на постоянной основе.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящий Порядок является обязательным для исполнения всеми работниками МАДОУ, участвующими в процессе оценки и управления коррупционными рисками.

5.2. Результаты оценки коррупционных рисков (утвержденная Карта) являются открытыми для ознакомления работниками МАДОУ. Резюме основных рисков и принимаемых мер может быть размещено на официальном сайте МАДОУ в целях обеспечения прозрачности.

5.3. Ответственность за организацию и контроль за проведением оценки коррупционных рисков в соответствии с настоящим Порядком возлагается на ответственного за профилактику коррупционных правонарушений МАДОУ.