

Приложение 2

УТВЕРЖДАЮ

ВРИО заведующего

МАДОУ д/с № 37 «Русалочка»

/ Е.А. Поддубко/

Приказ № 87-ОД 30.03.2026г.



АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА в МАДОУ д/с № 37 «Русалочка»

1. Общие положения.

1. Общие положения.

1.1. Настоящая Антикоррупционная политика, (далее – Политика) является основополагающим документом, определяющим принципы, цели, задачи и основные направления деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 37 «Русалочка» муниципального образования город-курорт Анапа (далее – МАДОУ) в области противодействия коррупции..

1.2. Политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», иными федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации, Правительства Российской Федерации, Краснодарского края и муниципального образования город-курорт Анапа, Уставом МАДОУ,

1.3. Политика представляет собой совокупность правовых, организационных, воспитательных и иных мер, направленных на устранение причин и условий, способствующих возникновению коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ, формирование нетерпимого отношения к коррупционному поведению и обеспечение добросовестного выполнения работниками МАДОУ своих должностных обязанностей.

1.4. Действие Политики распространяется на всех работников МАДОУ (педагогический, административный, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал), независимо от занимаемой должности и срока трудового договора, а также на иных лиц, деятельность которых связана с функционированием МАДОУ (родитель (законные представители) воспитанников, представители поставщиков товаров, работ и услуг и др.).

1.5. Политика является документом, открытым для ознакомления. Текст политики размещается на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на информационных стендах и доводится до сведения всех работников под подпись.

2. Основные понятия и термины

В целях настоящей Политики используются следующие основные понятия:

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

2.2. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника МАДОУ влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами МАДОУ, воспитанников, их родителей (законных представителей), способное привести к причинению вреда этим законным интересам.

2.3. Личная заинтересованность – возможность получения работником МАДОУ при исполнении должностных (трудовых) обязанностей доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) для себя или для третьих лиц.

2.4. Антикоррупционная политика МАДОУ – система правовых, организационных, воспитательных и иных мер, последовательно реализуемых в МАДОУ в целях предупреждения (профилактики) коррупции, а также создания и внедрения механизмов, минимизирующих возможность совершения коррупционных правонарушений.

3. Принципы противодействия коррупции в МАДОУ

Деятельность МАДОУ по противодействию коррупции основывается на следующих принципах:

3.1. Принцип законности – неукоснительное соблюдение законов и иных нормативных правовых актов всеми участниками образовательных отношений.

3.2. Принцип приоритета профилактических мер – основное внимание уделяется предупреждению коррупции, минимизации и ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Принцип неотвратимости ответственности – все лица, совершившие коррупционные правонарушения, подлежат ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Принцип открытости и прозрачности – деятельность МАДОУ, включая принятие управленческих решений, должна быть открытой для общественного контроля, за исключением случаев, предусмотренных законодательством.

3.5. Принцип сотрудничества с родительской общественностью и правоохранительными органами – МАДОУ взаимодействует с родителями (законными представителями) воспитанников, общественными

организациями и правоохранительными органами в целях эффективного противодействия коррупции.

3.6. Принцип личного примера руководства – руководитель и администрация МАДОУ демонстрируют личную приверженность антикоррупционным стандартам поведения.

4. Цели и задачи Политики

4.1. Целями Политики являются:

Создание в МАДОУ системы противодействия коррупции и условий, минимизирующих возможность совершения коррупционных правонарушений.

Формирование у работников МАДОУ и участников образовательных отношений нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупции.

Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.

Защита прав и законных интересов воспитанников, их родителей (законных представителей) и работников МАДОУ.

Повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг.

4.2. Основными задачами Политики являются:

Предупреждение коррупционных правонарушений в деятельности МАДОУ, в том числе путем выявления и последующего устранения их причин и условий.

Противодействие проявлениям коррупции, включая их выявление, пресечение и минимизацию последствий.

Обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

Формирование антикоррупционного сознания и культуры поведения у работников МАДОУ, воспитанников и их родителей (законных представителей).

Совершенствование системы управления и внутреннего контроля в МАДОУ.

Обеспечение открытости и прозрачности деятельности МАДОУ.

5. Основные направления реализации Политики

Для достижения поставленных целей и задач в МАДОУ реализуются следующие основные направления деятельности:

5.1. Совершенствование системы организации деятельности:

Четкое распределение полномочий, обязанностей и ответственности между работниками.

Внедрение процедур, обеспечивающих прозрачность принятия управленческих решений, особенно в сфере закупок, комплектования, распределения материальной помощи и благ.

Регулярный мониторинг и оценка коррупционных рисков.

5.2. Кадровая политика и работа с персоналом:

Внедрение антикоррупционных стандартов поведения в систему профессиональной этики. Проведение обязательного ознакомления вновь принимаемых работников с положениями антикоррупционного законодательства и локальными нормативными актами МАДОУ.

Организация обучения и повышения правовой культуры работников по вопросам противодействия коррупции.

Осуществление проверки сведений, представляемых гражданами при приеме на работу на должности, связанные с коррупционными рисками.

5.3 Обеспечение соблюдения требований к служебному поведению и урегулирование конфликта интересов:

Установление обязанности работников уведомлять о возникновении конфликта интересов.

Создание комиссии по урегулированию конфликта интересов и обеспечение ее работы.

Контроль за соблюдением Кодекса этики и служебного поведения работников.

5.4. Повышение уровня правовой грамотности и формирование антикоррупционного сознания:

Проведение информационно-разъяснительной работы среди работников, родителей (законных представителей) воспитанников.

Включение элементов антикоррупционного воспитания в образовательную деятельность с детьми старшего дошкольного возраста в доступных формах.

Размещение информационных материалов на стендах и официальном сайте.

5.5. Обеспечение доступности и открытости информации о деятельности МАДОУ:

Своевременное и полное размещение информации на официальном сайте в соответствии с законодательством.

Организация работы по рассмотрению обращений граждан, в том числе анонимных, по вопросам коррупции.

Внедрение и поддержка работы «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции.

5.6. Взаимодействие с правоохранительными органами и общественностью:

Предоставление информации правоохранительным органам в установленном порядке.

Сотрудничество с родительским комитетом и другими формами общественного контроля.

6. Ответственность за нарушение требований Политики

6.1. Работники МАДОУ, виновные в нарушении требований законодательства о противодействии коррупции и положений настоящей Политики, несут дисциплинарную, административную, гражданско-правовую или уголовную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.2. Факты коррупционных правонарушений подлежат рассмотрению в рамках служебных расследований в порядке, установленном отдельным положением МАДОУ.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящая Политика вступает в силу с даты ее утверждения приказом заведующего МАДОУ и действует до замены ее новой редакцией.

7.2. Изменения и дополнения в Политику вносятся приказом заведующего МАДОУ в случае изменения законодательства Российской Федерации, а также по результатам мониторинга ее эффективности.

7.3. Контроль за реализацией настоящей Политики возлагается на заведующего МАДОУ и уполномоченное им лицо.